



ER STARFSFÓLK Í OPINBERUM STOFNUNUM NÚ **BJARTSÝNNA** EN STARFSFÓLK Í EINKAFYRIRTÆKJUM?

ARNEY EINARSDÓTTIR, LEKTOR
VIÐSKIPTAÐEILD | FYRIRLESTRAMARAÐON HR



Bjartsýni – hvað er nú það?

Talinn nokkuð stöðugur persónuleikabáttur

- Finna jákvæðar hliðar á því sem öðrum finnst neikvætt.
- Vera vongóð/ur þrátt fyrir áskoranir / erfiðleika.
- Trú á því að nái markmiðum sem setja sér.
- Að líta almennt á björtu hliðarnar.



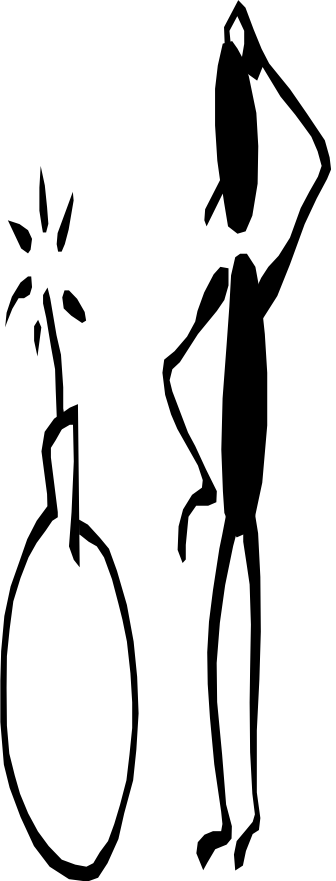
Tveir vinnumarkaðir og hrun – hefur efnahagshrunið haft áhrif á viðhorf starfsfólks einkafyrirtækja og opinberra stofnana?

Markmið :

- Að kanna hvort efnahagshrunið hefur haft áhrif á vinnutengd viðhorf starfsfólks og hvort munur er á viðhorfum starfsmanna í einkafyrirtækjum og opinberum stofnunum.

Rannsóknarspurningar.

- Hefur kreppan haft jákvæð eða neikvæð áhrif á viðhorf fólks á íslenskum vinnumarkaði?
- Hver eru áhrifin á upplifun á starfinu (starfsánægja), tengsl við vinnustað (hollusta og þegnhegðun), upplifun á framkomu vinnuveitanda (stuðningur og sanngirni) og á grunnviðhorfið bjartsýni?
- Eru áhrifin þau sömu í einkafyrirtækjum og í opinberum stofnunum?

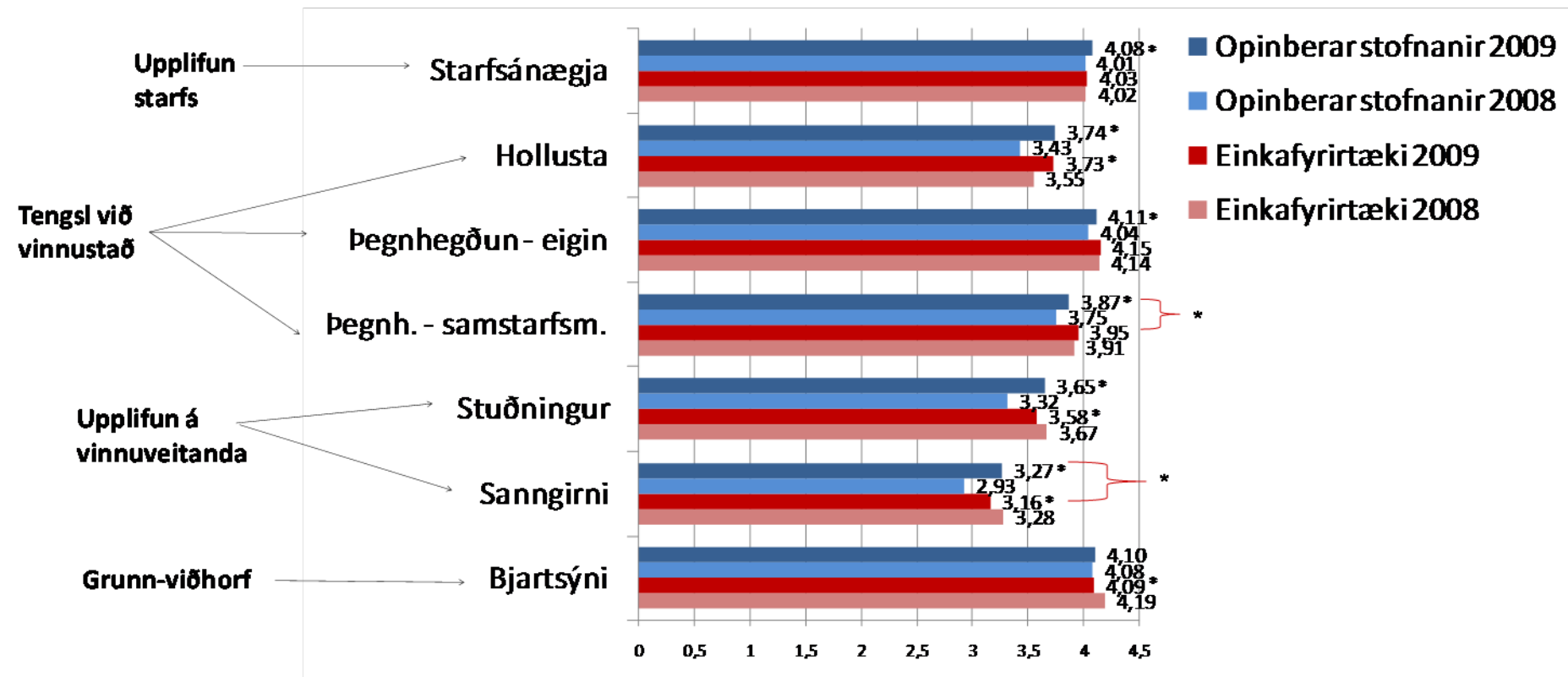


Aðferð þátttakendur og mælitæki

Aðferð, þátttakendur og mælitæki

- **2007-2008:** Könnun í 59 fyrirtækjum og stofnunum, svaendur 3083 og svarhlutfall 55%
- **2009:** Úrtak úr starfsmannaskrá átta einkafyrirtækja og níu opinberra stofnana, svaendur 772 og svarhlutfall 45%.
- **Mælitæki:** Spurningalisti sem metur starfsánægju, hollustu, þegnhegðun (eigin og annarra), stuðning, sanngirni og **bjartsýni**.

Hvað hefur breyst við hrunið?





Og svarið er...

- NEI - opinberir starfsmenn eru ekki bjartsýnni nú en starfsfólk í einkafyrirtækjum
- En, starfsfólk í einkafyrirtækjum er EKKI eins bjartsýnt og áður...
- Dregið hefur saman með vinnumörkuðunum tveimur í ýmsum vinnuviðhorfum - þ.m.t. í bjartsýni.